

« СОГЛАСОВАНО »  
Председатель профкома  
ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

\_\_\_\_\_  
Корелова О.А.

« 05 » 09 2023г.

« СОГЛАСОВАНО »  
Председатель СМК  
ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

\_\_\_\_\_  
Алексеева Т.Ю.

« 05 » 09 2023г.

« УТВЕРЖДАЮ »  
Главный врач  
ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

\_\_\_\_\_  
Кузьмина Е.В.

« 05 » 09 2023г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБУЗ «ШУЙСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» (далее - Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Закона Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденного Постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 года №642-п, с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» (далее – работников учреждения), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

#### 1.2. Положение включает:

- порядок и условия оплаты труда работников, размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

#### 1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

« СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профкома  
ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

« СОГЛАСОВАНО»  
Председатель СТК  
ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

«УТВЕРЖДАЮ»  
Главный врач  
ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

\_\_\_\_\_  
Корелова О.А.

\_\_\_\_\_  
Алексеева Т.Ю.

\_\_\_\_\_  
Кузьмина Е.В.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_.2023г.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_.2023г.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_.2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ОБУЗ «ШУЙСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» (далее - Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Закона Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановления Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области, утвержденного Постановлением Правительства Ивановской области от 30.12.2015 года №642-п, с целью совершенствования организации, формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» (далее – работников учреждения), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, кадровыми и материальными ресурсами.

1.2. Положение включает:

порядок и условия оплаты труда работников, размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

1.3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы за счет применения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;

- повышение достигнутого уровня оплаты труда;

- государственные гарантии оплаты труда;

- создание условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании учреждения;

- учет мнения представительного органа работников.

1.4. Положение об оплате труда работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» (далее учреждение) принимается с учетом мнения представительного органа работников.

1.5. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Принципы определения размеров и условий оплаты труда работников учреждения:

- заработная плата работников при переходе на новую систему оплаты труда (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой по системе оплаты труда, действующей до момента вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) не учитываются.

2.2. Порядок определения заработной платы работников.

Заработная плата работников определяется на основе:

2.2.1 Установления размеров окладов (должностных окладов) на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе профессиональных групп, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

2.2.2. Установления выплат компенсационного характера согласно [приложению 2](#) к настоящему Положению.

2.2.3. Установления выплат стимулирующего характера согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению.

2.2.4. Установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2.5. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников учреждения здравоохранения, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад
Руководитель обособленного структурного подразделения	1,00	13673
Заместитель руководителя обособленного структурного подразделения	1,00	12283
Заместитель заведующего аптекой	1,00	11123
Главная медицинская сестра	1,00	9769

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами, приравниваются по оплате труда к ПКГ на основании Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих по которым устанавливаются минимальные размеры по оплате труда по аналогии с имеющимися должностями (утверждаются руководителем).

3. Заработная плата руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1 Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в порядке, установленном статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Порядок и условия стимулирования труда руководителя учреждения, и осуществления ему иных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Департамента здравоохранения Ивановской области, его заместителей и главных бухгалтеров - локальными нормативными актами учреждения.

Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается локальным нормативным актом Департамента здравоохранения Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце втором настоящего пункта.

Размер должностного оклада руководителя учреждения, определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения здравоохранения Ивановской области, подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Условия оплаты труда руководителя учреждения, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального)

учреждения

3.3 Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя учреждения.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения.

3.4 С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: руководителю учреждения - Департаментом здравоохранения Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

3.5 Департамент здравоохранения Ивановской области устанавливает руководителю учреждения, выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения здравоохранения, и работы его руководителя (в том числе устанавливаемого по решению Департамента здравоохранения Ивановской области, в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения здравоохранения Ивановской области, подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области, рост средней заработной платы работников государственного учреждения здравоохранения Ивановской области, подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области, в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.

В качестве обязательного показателя эффективности работы руководителя учреждения, устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

#### 4 Другие вопросы оплаты труда

4.1 Оплата труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени исходя из условий и размеров оплаты труда, предусмотренных для аналогичных категорий работников учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.2 Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Должности медицинских работников, специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, в штатном расписании указываются в соответствии с утвержденной номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников.

4.3Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

4.4Предельная доля оплаты трудаадминистративно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может превышать 40 процентов.

## 5. Порядок и условия предоставления работникам учреждения иных выплат

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения могут быть предоставлены иные выплаты:

5.1Выплата к праздничным дням, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения в отношении всех работников учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда, размер выплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада).

5.2Единовременная выплата.

В связи с награждением, работнику может быть установлена единовременная выплата. Размер выплаты - 50 процентов оклада (должностного оклада).

5.3 Единовременная выплата может быть установлена работнику при награждении его государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти, Почетной грамотой Губернатора Ивановской области при наличии экономии фонда оплаты труда.

Порядок установления и условия осуществления данной выплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Единовременная выплата при достижении пенсионного возраста по старости.

Решение об установлении данной выплаты и ее размерах принимается руководителем учреждения, размер выплаты –50% процентов оклада (должностного оклада).

5.4Материальная помощь в связи с погребением в случае смерти работника учреждения, членов его семьи или ближайших родственников (отец, мать, дети, муж, жена), в связи с возникновением чрезвычайных обстоятельств, по другим уважительным причинам, подтверждающимся документами.

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании заявления работника. Размер выплаты материальной помощи - 50 процентов оклада (должностного оклада).

Выплата производится за счет средств от приносящей доход деятельности.

**Оклады (должностные оклады) по профессиональным  
квалификационным группам и квалификационным уровням  
работников и повышающие коэффициенты по должности**

Таблица 1. Размеры минимальных должностных окладов медицинских и  
фармацевтических работников

Размеры минимальных должностных окладов медицинских и фармацевтических работников и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,00	5973
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	1,00	6721
2 квалификационный уровень	1,04	
3 квалификационный уровень	1,18	
4 квалификационный уровень	1,24	
5 квалификационный уровень	1,36	
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	1,00	9269
2 квалификационный уровень*	1,14	
3 квалификационный уровень**	1,19	



4 квалификационный уровень	1,24	
* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням. ** Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.		
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень***	1,00	12273
2 квалификационный уровень	1,08	

\*\*\* Кроме заведующих, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Таблица 2. Размеры минимальных должностных окладов специалистов, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Размеры минимальных должностных окладов специалистов, занятых в сфере здравоохранения, и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1,00	3796
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	1,00	5351
2 квалификационный уровень	1,20	
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1,00	7092

Таблица 5. Размеры минимальных должностных окладов

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Размеры минимальных должностных окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный должностной оклад (руб)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,00	3851
2 квалификационный уровень	1,18	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	1,00	4546
2 квалификационный уровень	1,07	
3 квалификационный уровень	1,12	
4 квалификационный уровень	1,17	
5 квалификационный уровень	1,34	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	1,00	6095
2 квалификационный уровень	1,01	
3 квалификационный уровень	1,02	
4 квалификационный уровень	1,07	
5 квалификационный уровень	1,24	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,00	7897
2 квалификационный уровень*	1,02	
3 квалификационный уровень	1,18	

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Таблица 6. Размеры минимальных окладов  
 общеотраслевых профессий рабочих

Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,00	3851

	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,04
	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,16
2 квалификационный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»(старший по смене)</p>	1,18
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		

1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,00	4609
	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,04	
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	1,11	
	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии</p>	1,27	

	с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,28	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,42	

**Порядок, условия и размер  
установления выплат компенсационного характера**

Работникам ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» (далее - работникам учреждения), устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1. выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

1.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или), опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Работодателем принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Приложения выплаты отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

Наименование отделений	Врачебный персонал	Средний мед.персонал	Младший медперсонал, прочий персонал
<b>Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 60% к должностному окладу.</b>			
<p>Кабинеты, отделения, где оказывается медицинская помощь ВИЧ-инфицированным</p> <hr/> <p>лица, работа которых связана с материалами, содержащими ВИЧ</p>	<p>Врач (в том числе врач, занимающий должность заведующего, в трудовые (должностные) обязанности которого входит: диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, за фактический контакт с больным</p>	<p>средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) за фактический контакт с больным</p>	<p>Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными, за фактический контакт с больным</p>
<b>Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 16% к должностному окладу.</b>			
<p>Неврологическое острых нарушений мозгового кровообращения</p>	<p>Заведующий отделением – врач - невролог, врач-кардиолог, врач-психиатр, врач функциональной диагностики, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач по лечебной физкультуре, врач-физиотерапевт, врач-невролог дежурный для оказания экстренной помощи, врач-стажер, врач-рефлексотерапевт</p>	<p>Старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра ультразвуковой диагностики, медицинский психолог, инструктор по трудовой терапии</p>	<p>логопед (медицинский логопед), младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка</p>
<p>Хирургическое отделение - профиль гнойная хирургия</p>	<p>врач-хирург, врач-хирург дежурный для оказания экстренной помощи</p>	<p>Медсестра палатная, м/с перевязочной, м/с процедурной,</p>	<p>Санитарка, младшая мед.сестра по уходу за больными,</p>
<p>Патолого-анатомическое отделение</p>	<p>Зав.отделением-врач-патологоанатом, врач-патологоанатом</p>	<p>Лаборант, фельдшер-лаборант,</p>	<p>Санитарка (санитар)</p>



Мед.кабинет ОГКОУ Санаторная школа-интернат	Врач-педиатр	Медсестра	
<b>Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 10% к должностному окладу.</b>			
Мед.кабинет ОГКОУ Шуйская школа-интернат Детской пол. №2	Врач-педиатр	Медсестра	
Отделение анестезиологии и реанимации	Зав.отделением-врач анестезиолог-реаниматолог, врач анест-реаниматолог, врач-стажер	Старшая медсестра, медсестра ПРИТ, медсестра-анестезист	Младшая медсестра по уходу за больными, санитарка
Гинекологическое отделение	Зав.отделением-врач-акушер-гинеколог, врач акушер-гинеколог	Старшая медсестра, процедурная, палатная медсестра, медсестра перевязочной, медсестра операционной	Санитарка,
Родильное отделение	Все должности врачей, в т.ч.зав.отделением	Медсестра палатная, акушерка, старшая акушерка, м/с операционной	млад.мед.сестра по уходу, санитарка
Отделение травматологии и ортопедии	Зав.отделением-врач-травматолог-ортопед, врач-травматолог-ортопед, в т.ч. для оказания экстренной помощи	Медсестра палатная, медсестра перевязочной, медсестра операционной, медсестра процедурной, старшая медсестра	Санитарка
Приемное отделение хирургического корпуса	Врач приемного отделения	Медсестра приемного отделения	Санитарка
Хирургическое отделение	Зав.отделением-врач-хирург, врач-хирург, врач-хирург для оказания экстренной помощи, врач-стажер, врач-эндоскопист	Медсестра палатная, медсестра перевязочной, процедурной, старшая медсестра, операционная мед.сестра, мед.сестра эндоскопического кабинета	Санитарка, младшая .мед.сестра по уходу за больными, санитарка эндоскопического кааб.
Оперблок	Зав.отделением,-врач-хирург,	Старшая операционная медсестра, операционная медсестра	санитарка

Рентгendiагностическое отделение, рентген кабинет поликлиники №2, кабинет флюорографический Поликлиники №2, кабинет флюорографический поликлиники Савинского филиала, кабинет компьютерной томографии РДО, маммографический кабинет поликлиники №2, рентген кабинет поликлиники Савинского филиала, рентген кабинет детской поликлиники №1	Зав.отделением-врач-рентгенолог, врач-рентгенолог,	Рентгенолаборант, рентгенлаборант для оказания экстренной помощи, медрегистратор	Санитарка
Эндоскопический каб-т поликлиники №2, эндоскопический каб-т поликлиники Савинского филиала	Врач-эндоскопист,	Медсестра	
Кабинет врача-эпидемиолога поликлиники №2,	Врач-эпидемиолог	Помошник врача-эпидемиолога	
Инфекционное отделение	Зав.отделением-врач-инфекционист, врач-инфекционист, врач-бактериолог, врач-педиатр	Старшая медсестра, медсестра палатная, процедурной	Санитарка
Инфекционный кабинет поликлиники №2,	Врач-инфекционист	Медсестра	Санитарка
Дермато-венерологический кабинет поликлиники №2 (в т.ч. по гос.заданию), дерматовенерологический кабинет поликлиники Савинского филиала, дермато-венерологический кабинет поликлиники №2 детской,	Врач-дерматовенеролог	Медсестра,	Санитарка
Физиотерапевтическое отделение,		Старшая медсестра, медсестра по физиотерапии	
Физиотерапевтическое отделение поликлиники №2,	Врач-физиотерапевт при работе на лазере	Старшая медсестра, медсестра по физиотерапии	Санитарка озокеритного кабинета

Физиотерапевтический кабинет детских поликлиник №1,2, поликлинических подразделений Савинского филиала, в т.ч. Отделения ВОП с.Архиповка, физиокабинет стоматологической поликлиники		Медсестра по физиотерапии	
Стоматологическая поликлиника	Врач-стоматолог-детский, врач-рентгенолог, врач-стоматолог-ортодонт	Зубной врач, на детском приеме, рентгенлаборант рентген.кабинета, медсестра по физиотерапии	
Онкологический кабинет поликлиники №2, онкологический кабинет поликлиники Савинского филиала	Врач-онколог	Медсестра, медсестра перевязочной	Санитарка
Отделение УЗД (ультразвуковой диагностики), кабинет УЗД поликлиники №2, детской поликлиники №1, кабинет УЗД женской консультации кабинета пренатальной диагностики женской консультации, кабинет УЗД поликлиники Савинского филиала	Зав.отделением, врач УЗД, врач функциональной диагностики	Медсестра, старшая медсестра	Санитарка
Клинико-диагностическая лаборатория, обслуживающая амбулаторно-поликлинические подразделения женской консультации, поликлинических подразделений Савинского филиала, отделений ВОП с.Архиповка, с.Воскресенское Савинского филиала	Врач-клинической лабораторной диагностики	Лаборант, фельдшер-лаборант, мед.лабораторный техник, мед.сестра стерилизационной женской консультации	Санитарка
Клинико-диагностическая лаборатория, обслуживающая стационарные подразделения	Зав. лабораторией, врач- клинической лабораторной диагностики, врач-бактериолог	Фельдшер-лаборант, лаборант, мед.лабораторный техник	Санитарка
Колобовский филиал		медсестра по физиотерапии,	

Общебольничный персонал ЦРБ, Общебольничный персонал Савинского филиала, АХО		Главная медсестра медицинский дезинфектор, медсестра автоклавной	
Детская поликлиника №1 "Шуйский детский дом"	Врач-педиатр		
Детская поликлиника №2 "Шуйский детский дом-школа"	Врач-педиатр	Медицинская сестра	
<b>Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья, особо тяжелыми и особыми условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 4% к должностному окладу.</b>			
Физиотерапевтическое отделение,	Зав.отделением-врач физиотерапевт, врач-физиотерапевт, врач по лечебной физкультуре	Медсестра по массажу, инструктор по лечебной физкультуре	Санитарка
Общебольничный персонал ЦРБ,	Главный врач, зам.главного врача по медицинской части, зам.главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности		Кладовщик пищеблока
Шуйское отделение скорой мед.помощи	Заведующий отделением - врач скорой медицинской помощи,старший врач отделения скорой медицинской помощи,врач скорой медицинской помощи	Медицинский дезинфектор, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи , медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам СМП, медицинская сестра стерилизационной, медицинский статистик, старший фельдшер,фельдшер скорой медицинской помощи, фельдшер, медсестра	Механик, техник, водитель автомобиля, кастаньяна, слесарь по ремонту автомобилей, уборщик производственных и служебных помещений
Стоматологическая поликлиника	Зав.поликликой-врач-стоматолог, зубной врач кабинета неотложной помощи, врач-физиотерапевт	Старшая мед.сестра, медицинский регистратор, медсестра кабинета неотложной помощи, медсестра и зубной техник ортодонтического кабинета	Санитарка ортодонтического кабинета, уборщик служебных помещений
Стоматологическая поликлиника лечебно-хирургическое отделение	зав. отделением-врач-стоматолог-терапевт, врач стоматолог-терапевт, врач-стоматолог	гигиенист стоматологический зубной врач, медсестра	Санитарка
Стоматологическая поликлиника хирургический кабинет	Врач-стоматолог-хирург, врач-стоматолог	Медсестра	Санитарка
Аптека	Зав.аптекой-провизор	Провизор, фармацевт	

Поликлиника №1	Зав.поликлиникой, врач-терапевт-участковый, зав. отделением-врач-терапевт, вач-невролог, врач-хирург, врач-отоларинголог, врач-офтальмолог, врач-терапевт к-та неотл.помощи, врач-эндокринолог, врач-функциональной диагностики, врач-кардиолог, врач-онколог	старшая мед.сестра, медсестра (льготная выписка рецептов, мед.сестра хирурга, медсестра участковая, мед.сестра перевязочная, мед.сестра невролога, медсестра кардиолога, мед.сестра отоларинголога, медсестра офтальмолога, медсестра процедурной, медсестра процедурного кабинета, акушерка и фельдшер кабинета предосмотра, медрегистратор, медсестра каб.профилактики, медсестра каб.неотложной помощи, медсестра эндокринолога, медсестра функциональной диагностики, медсестра – онколога, медсестра перевязочной онколога	Санитарка хирургического кабинета, санитарка процедурного кабинета.
Педиатрическое отделение	Заведующий отделением-врач-педиатр, врач-педиатр	старшая мед.сестра, медсестра палатная, медсестра процедурной	санитарка , младшая медсестра по уходу за больными
Терапевтическое отделение	Заведующий отделением-врач-терапевт, врач-терапевт	старшая мед.сестра, медсестра палатная, медсестра процедурной	санитарка , младшая медсестра по уходу за больными
Неврологическое отделение	Заведующий отделением-врач-невролог, врач-невролог	старшая мед.сестра, медсестра палатная, медсестра процедурной	санитарка
Кардиологическое отделение и Кардиологическое отделение для больных с ОКС	Заведующий отделением-врач-кардиолог, врач-кардиолог, Врач-анестезиолог-реаниматолог ПРИТ, Врач-кардиолог дежурный для оказания экстренной помощи	старшая мед.сестра, медсестра палатная, медсестра процедурной, медсестра-анестезист ПРИТ, медсестра функциональной диагностики, инструктор по лечебной физкультуре	Санитарка, младшая медсестра по уходу за больными ПРИТ

<p>Детская поликлиника №1</p>	<p>Зав.поликликой-врач-педиатр, зав.отделением -врач-педиатр участковый, врач-педиатр участковый, врач-детский уролог-андролог, врач-педиатр кабинета неотложной помощи, врач-педиатр кабинета медико-социальной помощи, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-невролог, врач-травматолог-ортопед, врач-детский хирург, врач-педиатр учреждений общего образования (школ) врач-педиатр учреждений проф.образования, врач-педиатр учреждений дошкольного образования, врач-детский эндокринолог, врач-физиотерапевт</p>	<p>старшая мед.сестра поликлиники, старшая медсестра педиатрического отделения, медсестра , мед.сестра участковая, мед.сестра врача уролога-андролога, медсестра к-та неотложной помощи, медсестра кабинета медико-социальной помощи, медсестра врача-оториноларинголога, медсестра врача-офтальмолога, медсестра врача-невролога, медсестра врача-травматолога-ортопеда, медсестра-перевязочной (травма), медсестра врача-хирурга, медсестра-перевязочной (хирурга), медсестра процедурной, медсестра по массажу физиотерапевтического кабинета, медсестра кабинета раннего детства, медсестра прививочного кабинета, медицинский регистратор, медсестра учреждений общего образования (школ),фельдшер учреждений проф.образования, медсестра учреждений проф.образования, фельдшер учреждений дошкольного образования, медсестра учреждений дошкольного образования</p>	
<p>Женская консультация</p>	<p>Зав.консультацией-врач-акушер-гинеколог, врач-акушер-гинеколог</p>	<p>Старшая акушерка, акушерка, медсестра стерилизационной, медсестра операционная, медсестра процедурной, медицинский регистратор, медсестра процедурной , медсестра кабинета пренатальной диагностики</p>	

<p>Детская поликлиника №2</p>	<p>Зав.поликликой-врач-педиатр, зав.отделением -врач-педиатр участковый, врач-педиатр участковый, врач-детский уролог-андролог, врач-педиатр кабинета неотложной помощи, врач-педиатр кабинета медико-социальной помощи, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-невролог, врач-детский хирург, врач-травматолог-ортопед врач-педиатр учреждений общего образования (школ) врач-педиатр учреждений дошкольного образования, врач-детский кардиолог, врач-педиатр прививочного кабинета</p>	<p>старшая мед.сестра поликлиники, старшая медсестра педиатрического отделения, медсестра , мед.сестра участковая, мед.сестра врача уролога-андролога, медсестра к-та неотложной помощи, медсестра кабинета медико-социальной помощи, медсестра врача-оториноларинголога, медсестра врача-офтальмолога, медсестра врача-невролога, медсестра врача-хирурга, медсестра-перевязочной (хирурга), медсестра травматолога-ортопеда, медсестра процедурной, медсестра по массажу и инструктор по лечебной физкультуре физиотерапевтического кабинета, медсестра кабинета раннего детства, медсестра прививочного кабинета, медицинский регистратор, медсестра врача детского кардиолога, медсестра учреждений общего образования (школ),фельдшер учреждений проф.образования, медсестра учреждений проф.образования, фельдшер учреждений дошкольного образования, медсестра учреждений дошкольного образования</p>	
<p>Дневной стационар детской поликлиники №2</p>	<p>Врач-педиатр</p>	<p>Медсестра палатная</p>	
<p>Дневной стационар женской консультации</p>	<p>Врач-акушер-гинеколог</p>	<p>акушерка</p>	
<p>Приемное отделение, педиатрический корпус, Приемное отделение терапевтический корпус</p>	<p>Врач -терапевт дежурный для оказания экстренной помощи, врач приемного отделения</p>	<p>Медицинская сестра приёмного отделения, старшая медсестра, старшая медсестра</p>	<p>Санитарка</p>

Поликлиника №2	Зав.поликлиникой-врач-терапевт, зав.отделением-врач-терапевт участковый, врач-терапевт терап.отделения, врач-терапевт кабинета неотложной помощи, врач-кардиолог, врач-ревматолог, врач-хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач-невролог, врач-уролог, врач-гериатр врач функциональной диагностики, врач-пульмонолог, врач-гастроэнтеролог, врач по лечебной физкультуре, зав.отделением-врач-физиотерапевт физио.отделения поликлиники	Старшая мед.сестра, медсестра, фельдшер, старшая мед.сестра терапевтического отделения, медсестра участковая, мед.сестра терапевтического отделения, фельдшер кабинета неотложной помощи, медсестра врача-кардиолога, медсестра врача-ревматолога, медсестра врача-хирурга, медсестра-перевязочной (хирурга), медсестра врача-травматолога-ортопеда, медсестра-перевязочной (травма), медсестра врача-оториноларинголога, медсестра врача-офтальмолога, медсестра врача-невролога, медсестра перевязочной урологического кабинета, медсестра функциональной диагностики, медсестра процедурной, медсестра процедурного кабинета, акушерка и фельдшер кабинета предварительного осмотра, медсестра кабинета профилактики, медсестра врача-гериатра,  медсестра врача-пульмолога, медсестра врача-гастроэнтеролога, фельдшер мед.кабинета ИВГУ, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский регистратор, медсестра по массажу физио.отделения поликлиники	
Центр амбулаторной онкологической помощи	Зав.отделением-врач-онколог, врач-онколог	Медсестра	
Дневной стационар Центра амбулаторной онкологической помощи	врач- онколог	Медсестра, медсестра процедурной, старшая медсестра	Санитар
Физиотерапевтическое отделение		Инструктор по лечебной физкультуре	
Отделение функциональной диагностики	Заведующий отделением - врач функциональной диагностики, врач функциональной диагностики,	Медсестра, старшая медсестра	Санитар



<p>Дневной стационар поликлиники №2</p>	<p>Врач-терапевт, врач-уролог, врач-отоларинголог, врач-невролог, врач-офтальмолог, врач-гериатр, врач-акушер-гинеколог</p>	<p>Медсестра палатная для больных гинекологич.профиля, медсестра палатная для больных терапевтич.профиля, медсестра палатная для больных урологич.профиля, медсестра палатная для больных отоларингологич.профиля, медсестра палатная для больных неврологич.профиля, медсестра палатная для больных офтальмологич..профиля, медсестра для гериатрического профиля</p>	
<p>Савинский филиал, поликлиника</p>	<p>Зав.филиалом-врач-педиатр, врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач-педиатр учреждений общего образования и дошкольного образования (школ, садов), врач-акушер гинеколог, врач-невролог, врач-оториноларинголог, врач-хирург, врач-офтальмолог, зубной врач, врач-терапевт-кабинета неотложной помощи</p>	<p>Старшая медсестра, медсестра участковая терапевтич уч., медсестра участковая педиатрич.уч., медсестра учреждений общего образования и дошкольного образования (школ, садов), акушерка, медсестра невролога, медсестра врача-отоларинголога, медсестра врача-хирурга, медсестра - врача-офтальмолога, медсестра зубного врача, фельдшер и медсестра кабинета неотложной помощи, фельдшер и акушерка кабинета предварительного осмотра, медсестра кабинета функциональной диагностики, медсестра по массажу физиотерапевтического кабинета, медсестра процедурной, медсестра прививочного кабинета, медицинский регистратор</p>	<p>Санитарка</p>
<p>Административно-хозяйственный отдел Савинского филиала</p>			<p>Уборщик служебных помещений, оператор ЭВМ</p>

Дневной стационар поликлиники Савинского филиала	Врач-терапевт, врач-хирург, врач-педиатр, врач-акушер-гинеколог	Медсестра для больных гинекологич.профиля, медсестра для больных терапевтич.профиля, медсестра для больных хирургического профиля, медсестра для больных педиатрического профиля	
Савинский филиал, отделение сестринского ухода	Зав.отделением-врач-терапевт	Старшая мед.сестра, мед.сестра палатная, медсестра процедурной	Младшая медсестра по уходу за больными,
Савинский филиал, отделение скорой мед.помощи		Старший фельдшер, фельдшер скорой медицинской помощи, мед.сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам СМП	Водитель автомобиля
Савинский филиал, отделение (офис) врача общей практики с.Архиповка, дневной стационар	Врач-общей (семейной) практики, зубной врач, врач-общей практики дневного стационара	Медсестра врача-общей практики, медсестра зубного врача, медсестра по массажу, мед.сестра палатная дневного стационара	
Савинский филиал, отделение (офис) врача общей практики с.Воскресенское, дневной стационар	Врач-общей (семейной) практики, зубной врач, врач-общей практики дневного стационара	Медсестра врача-общей практики, фельдшер, медсестра процедурной, мед.сестра дневного стационара	
Савинский филиал, Вознесенский ФАП		Заведующий ФАПом, акушерка	Санитарка
Савинский филиал, Шестунихинский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер	Санитарка
Савинский филиал, Покровский фельдшерско-акушерский пункт		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Савинский филиал, Польковский фельдшерско-акушерский пункт		Заведующий ФАПом-фельдшер, фельдшер ФАПа,	
Савинский филиал, Панинский фельдшерско-акушерский пункт		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Савинский филиал, Горячевский фельдшерско-акушерский пункт		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Пищеблок			Повар
АХО			Кладовщик

Колобовский филиал	Заведующий амбулаторией - врач-педиатр участковый, Врач - терапевт участковый, врач - педиатр (учреждений общего образования-школ), врач - педиатр (учреждений дошкольного образования-садов)	Старшая медсестра, фельдшер, медицинский регистратор, медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, медицинская сестра, медицинская сестра (учр.общего образ.-школ, учреждений дошкольного образования-садов), медицинская сестра процедурной, зубной врач, медицинская сестра	
Дорожаевский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер	
Центральный ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Михалевский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Васильевский филиал	Заведующий отделением - врач общей практики (семейный врач), Врач общей практики (семейный врач) , врач - педиатр (учреждений общего образования-школ), врач - педиатр (учреждений дошкольного образования-садов)	Старшая медсестра, фельдшер, медицинский регистратор, медицинская сестра врача общей практики, медицинская сестра (учр.общего образ.-школ, учреждений дошкольного образования-садов), зубной врач, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медсестра по физиотерапии	Водитель
Дневной стационар Васильевского ОВОП	Врач общей практики (семейный врач) ,	медицинская сестра процедурной,	
Чижовский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер	
Змеевский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Афанасьевский филиал	Заведующий отделением – врач общей практики (семейный врач), Врач общей практики (семейный врач) , врач – педиатр (учреждений общего образования-школ),	Старшая медсестра, фельдшер, медицинский регистратор, медицинская сестра врача общей практики, медицинская сестра, фельдшер (учр.общего образ.-школ, учреждений дошкольного образования-садов), зубной врач, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной,	
Пустошенский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер	
Зеленый Бор ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Сергеевский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Клочковский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Милюковский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	

Харитоновский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Арефинский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Китовский филиал	Заведующий отделением – врач общей практики (семейный врач), Врач общей практики (семейный врач) , врач – педиатр (учреждений общего образования-школ), врач - педиатр (учреждений дошкольного образования-садов)	Старшая медсестра, фельдшер, медицинский регистратор, медицинская сестра врача общей практики, медицинская сестра, фельдшер (учр.общего образ.-школ, учреждений дошкольного образования-садов), врач-стоматолог, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, акушерка	
Дневной стационар Китовского отделения врача общей практики	Врач общей практики (семейный врач) ,	медицинская сестра процедурной,	
Семейкинский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Дуниловский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер, акушерка	Санитарка
Качаловский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер,	
Перемиловский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер, акушерка	
Чернцкий ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер, акушерка	
Остаповский ФАП		Заведующий ФАПом-фельдшер	
Отделение выездной патронажной паллиативной мед.помощи вп2	врач по паллиативной медицинской помощи	фельдшер, медицинский регистратор, медицинская сестра	Младшая медицинская сестра по уходу за больными
Медкабинет ООО «Эггер-Древпродукт» (ПД)		Фельдшер	
Отделение ортопедической стоматологии (ПД)	Врач-стоматолог ортопед, врач-стоматолог	Зубной врач, зубной техник, медрегистратор, медсестра, заведующая зуботехнической лабораторией	Санитарка
Хозрасчетное отд. пол.№2 (ПД)	Врач-профпатолог(ПД)	Мед.регистратор	

1. 1.3. Компенсационные выплаты в виде доплат к окладам (должностным окладам) (далее - компенсационные доплаты) в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) оказывающим медицинскую помощь (участствующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях; врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

Компенсационные доплаты устанавливаются в структурных подразделениях учреждения, в том числе перепрофилированные или дополнительно созданные структурные подразделения, непосредственно оказывающие первичную медико-санитарную помощь пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19, непосредственно оказывающие медицинскую помощь и осуществляющие отбор биологического материала для исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19 в ежедневном режиме работы, специально выделенные медицинские бригады (медицинские работники) для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, оказывающие первичную медико-санитарную помощь на дому пациентам с симптомами острых респираторных вирусных инфекций, внебольничной пневмонии, гриппа, новой коронавирусной инфекции COVID-19 и осуществляющие отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19. Перечень должностей работников, непосредственно оказывающих медицинскую помощь пациентам, в том числе осуществляющих отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, для осуществления компенсационных доплат устанавливается приказом руководителя учреждения.

Компенсационные доплаты начисляются ежемесячно к окладу (должностному окладу), рассчитанному за фактически отработанное время по графику.

Компенсационные доплаты начисляются отдельно по основной работе и работе по совместительству.

Компенсационные доплаты учитываются при расчете среднего заработка в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922, для всех случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе для расчета оплаты отпуска, компенсации за неиспользованные отпуска и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом.

Компенсационные доплаты являются объектом обложения страховыми взносами.

Компенсационные доплаты осуществляются в установленные трудовым договором сроки выплаты заработной платы.

2. Выплаты к окладам (должностным окладам) специалистов учреждений или их структурных подразделений, находящихся в сельской местности, - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

3. Выплаты к окладам (должностным окладам) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации,

совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), устанавливаются в соответствии со статьями 150 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также срок, на который они устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер повышения оплаты труда работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» за работу в ночное время устанавливается работникам в размере не более 65% от должностного оклада в следующих размерах:

<b>Доплата за каждый час работы в ночное время от должностного оклада медицинского персонала</b>			
	<b>в размере 65%</b>	<b>в размере 55%</b>	
Наименование подразделения	Врачи	Средний мед.персонал	Младший и прочий медицинский персонал
Хирургическое отделение	Врач- хирург дежурный для оказания экстренной помощи	Медсестра палатная, медсестра палатная для гнойн.б-х	младшая медсестра по уходу за больными, младшая медсестра по уходу за больными с гнойн.заболеваниями,
Операционное отделение (оперблок)		Операционная медсестра	Санитарка
Отделение травматологии и ортопедии	Врач- травматолог ортопед (дежурный для оказ. экстренной помощи), врач-стажер	Медсестра палатная, медсестра операционной	Санитарка
Отделение анестезиологии-реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог	Медсестра палатная Медсестра-анестезист	Младшая медсестра по уходу за больными Санитарка
Неврологическое отделение с НМК	Врач- анестезиолог-реаниматолог БИТ, Врач-невролог для оказания экстренной мед.помощи,	Медсестра палатная БИТ, медсестра палатная	Младшая медсестра по уходу за больными, санитарка, санитарка палатная
Неврологическое отделение		Медсестра палатная	

Кардиологическое отделение	Врач-кардиолог для оказ.экстрен.помощи, врач-анестезиолог-реаниматолог (БИТ для оказ.экстр.пом.)	Медсестра палатная, медсестра палатная БИТ	Младшая медсестра по уходу за больными БИТ Санитарка
Рентген-диагностическое отделение, рентген кабинет взрослой поликлиники №2 для оказания экстренной помощи кабинет компьютерной томографии		Рентгенолаборант дежурный (для экстренной помощи)	
Приемное отделение терапевтического, хирургического педиатрического корпусов,	Врач-терапевт для оказания экстренной помощи, врач приемного отделения	Медицинская сестра приемного отделения	Санитарка,
Клиническая лаборатория		Федшер-лаборант Лаборант,	
Инфекционное отделение		Медсестра палатная	Санитарка
Родильное отделение	Врач-акушер-гинеколог для оказания экстренной помощи, врач-акушер-гинеколог приёмного отделения, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-неонатолог для оказания экстренной помощи	Медицинская сестра палатная педиатрич.стационара, акушерка, медсестра-анестезист, операционная медсестра	Санитарка, младшая медсестра по уходу за больными, младшая медсестра по уходу за больными педиатрич.отд
Терапевтическое отделение		Медсестра палатная	Санитарка палатная, младшая медсестра по уходу за больными,
Гинекологическое отделение		Медсестра палатная	Санитарка палатная.
Педиатрическое отделение		Медсестра палатная	Младшая медсестра по уходу за больными,
Медицинский кабинет ООО "Эггер-Древпродукт"		Фельдшер	
Отделение скорой мед.помощи (г.Шуя)	Врач скорой мед.помощи	Фельдшер (медсестра) скорой мед.помощи, фельдшер (медсестра) по приёму вызовов смп и передаче их выездным бригадам скорой мед.помощи	

Савинский филиал	Врач-хирург для оказания экстренной помощи	Фельдшер отд. скорой мед. помощи, старший фельдшер, медицинская сестра по приему вызовов смп и передаче их выездным бригадам скорой мед помощи, медсестра палатная отделения сестринского ухода	Младшая мед. сестра по уходу за больными отделения сестринского ухода
<b>Доплата за каждый час работы в ночное время от должностного оклада прочего персонала</b>			
		<b>в размере 55%</b>	<b>В размере 30%</b>
Отделение скорой мед. помощи (г. Шуя)		Водители автомобиля	
Отделение скорой мед. помощи (Савинский филиал)		Водители автомобиля	
Прочий персонал АХО, Васильевский филиал			Сторож
Колобовский филиал			Кочегар
Савинский филиал			Сторож

3.3. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5 Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами, производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.



### **Порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера**

В целях стимулирования работников учреждения, устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, и (или) локальными нормативными актами учреждения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении.

При наличии экономии фонда оплаты труда в ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» в целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

#### **1. Выплаты за качество выполняемых работ:**

1.1. Надбавка медицинским и фармацевтическим работникам за наличие квалификационной категории.

В целях стимулирования медицинских и фармацевтических работников учреждения к повышению уровня профессионального образования, в рамках выплат за качество выполняемых работ, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории - 7 %;
- б) при наличии первой квалификационной категории - 15 %;
- в) при наличии высшей квалификационной категории - 20 %.

Врачам - руководителям структурных подразделений наличие квалификационной категории учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения. Врачам - руководителям учреждения (амбулаторно-поликлинических подразделений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждения) и их заместителям - врачам наличие квалификационной категории учитывается по специальностям «Организация здравоохранения и общественное здоровье», или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям государственных аптечных учреждений (в т.ч. аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждения наличие квалификационной категории учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре учитывается наличие квалификационной категории по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Квалификационная категория применяется при условии работы работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

1.2 Денежные выплаты отдельным категориям работников:

1.2.1 Денежные выплаты в виде надбавки медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам подразделений скорой медицинской помощи учреждения, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (приложение 1 к настоящему Порядку).

1.2.2 Денежные выплаты врачам-терапевтам участковым, врачам- педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей- педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) учреждения, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (приложение 2 к настоящему Порядку).

1.2.3 Денежные выплаты в виде надбавки врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием) и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, учреждения, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (приложение 3 к настоящему Порядку).

1.3 Выплаты за выполнение установленных критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения устанавливаются в размере не ниже 30 процентов оклада.

Данные выплаты устанавливаются работникам учреждения в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, за применение в практической работе новых медицинских технологий, соблюдение сроков, регламентов и другие показатели, устанавливаемые локальными нормативными актами учреждения.

Разработанные в ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников отражаются в положении об оплате труда работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ». Оценка эффективности работы работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ» для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется соответствующей комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

## 2. Иные выплаты стимулирующего характера

При наличии экономии фонда оплаты в учреждении работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

### 2.1. Наличие почетного звания.

За наличие почетного звания осуществляется надбавка в следующих размерах:

-за наличие почетного звания «Отличник здравоохранения», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» - 5%

- за наличие почетного звания «Заслуженный врач»- 7%

- за наличие почетного звания «Народный врач»- 10%

Данные надбавки учитываются только по основной работе.

При наличии у работника нескольких почетных званий надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по одному из оснований.

Установление надбавки за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года.

Установление надбавки за наличие почетного звания производится со дня присвоения почетного звания.

## 2.2. Наличие ученой степени.

- за наличие ученой степени в виде надбавки за наличие ученой степени для мед. работников осуществляется надбавка в следующих размерах:

Кандидат медицинских наук - 10%

Доктор медицинских наук - 16%

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени применяется к окладу работника, как по основной должности, так и при работе по совместительству с даты представления документов о наличии ученой степени в экономический отдел больницы.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих нормативно-правовое регулирование в области здравоохранения и образования.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

## 2.3. Надбавка за классность водителям автомобилей учреждений.

- За наличие 1 класса - 25%;

- За наличие 2 класса - 10%

Надбавка за классность водителям устанавливается тарификационной комиссией по заявлению работника с предоставлением документов о праве управления транспортными средствами соответствующих категорий в соответствии с Порядком присвоения классности водителям учреждения, утвержденном руководителем учреждения.

## 2.4. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы производятся путем установления надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в следующих размерах:

2.4.1. В размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и по 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов оклада (должностного оклада):

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станций

(отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи.

За работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических территориальных участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

2.4.2. В размере 15 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года и 5 процента за последующие два года непрерывной работы, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада):

- всем работникам учреждения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего Положения.

2.4.3. Исчисление стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на установление надбавки, производится в порядке, согласно Приложения 6 к настоящему Положению.

## 2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливаются отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения, персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,5.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника государственного учреждения здравоохранения Ивановской области, подведомственного Департаменту здравоохранения Ивановской области, на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера

2.6 Премияльные выплаты по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год и т.д.).

Премирование работников осуществляется по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения, в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; за качественное выполнение порученной работы

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- своевременность и полнота подготовки отчетности;

- бережное отношение к имуществу учреждения;

- отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда.

- дополнительная нагрузка как по основной должности, так и по другим должностям.

Порядок, условия и размеры установления данных выплат определяются локальным нормативным актом ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», и коллективным договором в пределах фонда оплаты труда.

**Положение**  
**о порядке, условиях и размере осуществления денежных выплат**  
**медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов,**  
**врачам, фельдшерам и медицинским сестрам подразделений скорой медицинской**  
**помощи ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», осуществляющего**  
**деятельность в сфере обязательного медицинского страхования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер осуществления денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам подразделений скорой медицинской помощи учреждения, осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и осуществляются при наличии экономии фонда оплаты труда в ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»..

3. Денежные выплаты осуществляются:  
медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов:  
заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам  
(акушеркам),  
медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;  
медицинским работникам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи учреждений: врачам,  
фельдшерам (акушеркам),  
медицинским сестрам.

4. Размер денежных выплат в месяц составляет не более: врачу - 3000 рублей;  
фельдшеру (акушерке) 2500 рублей;  
медицинской сестре - 2000 рублей.

5. Установление денежных выплат производится медицинскому работнику, замещающему 1 ставку, в случае замещения менее или более 1 (одной) ставки, денежные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени и оформляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором предусматривается выполнение обязанностей медицинскими работниками по повышению качества оказываемой медицинской помощи.

6. Для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, дополнительные денежные выплаты осуществляются в полном объеме.

7. Денежные выплаты учитываются при предоставлении медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. Руководители учреждений осуществляют денежные выплаты медицинским работникам

ежемесячно по результатам оценки их деятельности.

9. Оценка деятельности медицинских работников ежемесячно осуществляется комиссией учреждения с участием представительного органа работников (при наличии) на основании показателей оценки их деятельности.

Значения показателей оценки деятельности медицинских работников, порядок оценки деятельности медицинских работников и порядок формирования комиссии устанавливаются руководителем учреждения в положении о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с [пунктом 10](#) настоящего Положения.

10. Показатели оценки деятельности медицинского персонала фельдшерско-акушерских пунктов, врачей, фельдшеров и медицинских сестер подразделений скорой медицинской помощи учреждения, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

10.1. Показатели оценки деятельности заведующих, фельдшеров (акушеров), медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов учреждения:

- выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;
- наличие некачественного оформления медицинской документации;
- показатели профилактической работы среди населения участка;
- отсутствие обоснованных жалоб от населения.

10.2. Показатели оценки деятельности врачей скорой медицинской помощи подразделений скорой медицинской помощи учреждения:

- соблюдение стандарта оказания помощи при неотложных состояниях
- своевременность обслуживания вызова скорой медицинской помощи
- отсутствие повторных вызовов, связанных с недоработкой медицинских работников;
- отсутствие обоснованных жалоб от населения.

10.3. Показатели оценки деятельности фельдшера (акушерки), медицинской сестры подразделений скорой медицинской помощи учреждения:

- соблюдение протоколов выполнения медицинских пособий и манипуляций;
- соблюдение правил содержания и передачи медицинского оснащения бригады: медицинской укладки (чистота, сроки годности препаратов), журнала передачи смен, медицинского оборудования;
- своевременность обслуживания вызова скорой медицинской помощи;
- отсутствие обоснованных жалоб от населения

**Положение  
о порядке, условиях и размере осуществления денежных выплат  
врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым,  
врачам общей практики (семейным врачам), медицинским  
сестрам участковым врачей-терапевтов участковых,  
врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей  
общей практики (семейных врачей) ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», осуществляющего  
деятельность в сфере обязательного медицинского страхования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер осуществления денежных выплат стимулирующего характера врачам- терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей- терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее соответственно - денежные выплаты, медицинские работники, учреждения).

2. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и осуществляются при наличии экономии фонда оплаты труда в ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

3. Денежные выплаты осуществляются в размере не более:

8000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

3000 рублей - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).

4. Руководитель учреждения осуществляет денежные выплаты медицинским работникам ежемесячно по результатам оценки их деятельности.

5. Оценка деятельности медицинских работников осуществляется ежемесячно комиссией учреждения с участием представительного органа работников (при наличии) на основании показателей оценки их деятельности.

6. Значения показателей деятельности медицинских работников, порядок оценки деятельности медицинских работников и порядок формирования комиссии устанавливаются руководителем учреждения в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

7. Денежные выплаты учитываются при предоставлении медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8. В отношении каждого медицинского работника денежная выплата осуществляется при условии замещения им в учреждении не менее одной ставки.

9. Показатели оценки деятельности врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых



врачей-терапевтов участковых, врачей- педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) учреждений, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

9.1. Показатели оценки деятельности врачей-терапевтов участковых, врачей общей практики (семейных врачей):

- выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;
- наличие случаев некачественного оформления медицинской документации;
- показатели профилактической работы среди населения участка (флюорографическое обследование, ежегодная диспансеризация);
- отсутствие обоснованных жалоб от населения.

9.2. Показатели оценки деятельности врачей-педиатров участковых и медицинских сестер участковых врачей-педиатров участковых:

- выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;
- охват детей профилактическими осмотрами в декретированные сроки;
- наличие обоснованных жалоб пациентов, по которым подтверждены факты нарушений;
- отсутствие обоснованных жалоб от населения.

9.3. Показатели оценки деятельности медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей):

- выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;
- наличие случаев осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;
- наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;
- показатели профилактической работы среди населения участка (флюорографическое обследование, прививочная работа);
- отсутствие обоснованных жалоб от населения.

**Положение  
о порядке, условиях и размере осуществления денежных выплат  
врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским  
образованием) и специалистам со средним медицинским  
образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь  
в рамках территориальной программы обязательного  
медицинского страхования Ивановской области, ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»,  
осуществляющего деятельность в сфере обязательного  
медицинского страхования**

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размер осуществления денежных выплат стимулирующего характера врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием) и специалистам со средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области (далее соответственно - денежные выплаты, медицинский работник), ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее - учреждения).

2. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и осуществляются при наличии экономии фонда оплаты труда в ОБУЗ «Шуйская ЦРБ». Денежные выплаты учитываются при предоставлении медицинским работникам гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Денежные выплаты осуществляются в размере не более:  
8000 рублей - врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием);

3000 рублей - специалистам со средним медицинским образованием.

Денежные выплаты осуществляются в соответствии с перечнем врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, областного бюджетного учреждения здравоохранения «Шуйская ЦРБ», осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, имеющих право на денежные выплаты, установленным [пунктом 9](#) настоящего Положения.

4. Указанные размеры денежных выплат осуществляются врачам-специалистам (специалистам с высшим медицинским образованием) и специалистам со средним медицинским образованием, замещающим 1 (одну) ставку.

В случае замещения врачом-специалистом (специалистом с высшим медицинским образованием) и специалистом со средним медицинским образованием менее или более 1

(одной) ставки, денежные выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени.

Для работников, которым законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда в полном объеме, денежные выплаты осуществляются в полном объеме.

Денежные выплаты осуществляются в соответствии с перечнем врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, областного бюджетного учреждения здравоохранения «Шуйская ЦРБ», осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, имеющих право на денежные выплаты, установленным пунктом 8 настоящего Положения

5. Руководитель учреждения осуществляет денежные выплаты медицинским работникам ежемесячно по результатам оценки их деятельности.

6. Оценка деятельности медицинских работников осуществляется ежемесячно комиссией учреждения с участием представительного органа работников (при наличии) на основании показателей оценки их деятельности.

7. Значения показателей деятельности медицинских работников, порядок оценки деятельности медицинских работников и порядок формирования комиссии устанавливаются руководителем учреждения в положениях о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) в соответствии с [пунктом 10](#) настоящего Положения.

8. Перечень врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования, имеющих право на денежные выплаты:

**8.1. Должности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием):**

- 8.1.1. Врач-пульмонолог.
- 8.1.2. Врач-ревматолог.
- 8.1.3. Врач-кардиолог.
- 8.1.4. Врач-гастроэнтеролог.
- 8.1.5. Врач-нефролог.
- 8.1.6. Врач-эндокринолог.
- 8.1.7. Врач-диабетолог.
- 8.1.8. Врач - аллерголог-иммунолог.
- 8.1.9. Врач-инфекционист.
- 8.1.10. Врач-хирург.
- 8.1.11. Врач - травматолог-ортопед.
- 8.1.12. Врач мануальной терапии.
- 8.1.13. Врач-уролог.
- 8.1.14. Врач-трансфузиолог.

- 8.1.15. Врач-онколог.
- 8.1.16. Врач-стоматолог.
- 8.1.17. Врач-ортодонт.
- 8.1.18. Врач-стоматолог детский.
- 8.1.19. Врач - стоматолог-терапевт.
- 8.1.20. Врач - стоматолог-хирург.
- 8.1.21. Врач - детский эндокринолог.
- 8.1.22. Врач-неонатолог.
- 8.1.23. Врач-офтальмолог.
- 8.1.24. Врач-отоларинголог.
- 8.1.25. Врач-невролог.
- 8.1.26. Врач-психотерапевт.
- 8.1.27. Врач - акушер-гинеколог.
- 8.1.28. Врач-физиотерапевт.
- 8.1.29. Врач по лечебной физкультуре.
- 8.1.30. Врач функциональной диагностики.
- 8.1.31. Врач-эндоскопист.
- 8.1.32. Врач-бактериолог.
- 8.1.33. Врач клинической лабораторной диагностики.
- 8.1.34. Врач ультразвуковой диагностики.
- 8.1.35. Врач-рентгенолог.
- 8.1.36. Врач-рефлексотерапевт.
- 8.1.37. Врач-педиатр, за исключением врачей-педиатров участковых.

8.1.38. Врач-терапевт, за исключением врачей-терапевтов участковых.

8.1.39. Врач - уролог-андролог детский.

8.1.40. Врач - анестезиолог-реаниматолог.

8.1.41. Врач общей практики (за исключением врачей общей практики, получающих денежные выплаты, установленные [пунктом 4](#) приложения 3 к Порядку, условиям и размерам установления выплат стимулирующего характера).

8.1.42. Заведующий (при условии, что в штатном расписании медицинского учреждения вместо врача соответствующей специальности введена должность заведующего (неосвобожденного), выполняющего нагрузку врача в полном объеме, за исключением заведующего фельдшерско-акушерскими пунктами).

8.1.43. Врач-кардиолог детский.

8.1.44. Врач-дерматовенеролог.

## **8.2. Должности специалистов со средним медицинским образованием:**

8.2.1. Акушерка (за исключением акушерок фельдшерско-акушерских пунктов, а также учреждений и подразделений скорой медицинской помощи).

8.2.2. Гигиенист стоматологический.

8.2.3. Зубной врач.

8.2.4. Инструктор по лечебной физкультуре.

8.2.5. Лаборант.

8.2.6. Медицинская сестра смотрового и доврачебного кабинетов.

- 8.2.7. Медицинская сестра - анестезист.
- 8.2.8. Медицинская сестра палатная (постовая).
- 8.2.9. Медицинская сестра патронажная (за исключением медицинских сестер патронажных фельдшерско-акушерских пунктов).
- 8.2.10. Медицинская сестра перевязочной.
- 8.2.11. Медицинская сестра по массажу.
- 8.2.12. Медицинская сестра по физиотерапии.
- 8.2.13. Медицинская сестра процедурной.
- 8.2.14. Медицинская сестра кабинета здорового ребенка.
- 8.2.15. Операционная медицинская сестра.
- 8.2.16. Рентгенолаборант.
- 8.2.17. Фельдшер (за исключением фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений и подразделений скорой медицинской помощи).
- 8.2.18. Фельдшер-лаборант.
- 8.2.19. Медицинская сестра, работающая с врачами-специалистами, указанными в [пункте 9.1](#) перечня оказывающие самостоятельно амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования.

10. Показатели оценки деятельности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) и специалистов со средним медицинским образованием, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования Ивановской области, ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», осуществляющего деятельность в сфере обязательного медицинского страхования:

10.1 Показатели оценки деятельности врачей-специалистов (специалистов с высшим медицинским образованием) (далее - врач-специалист):

- выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну ставку врача-специалиста исходя из функции врачебной должности;
- наличие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации (количество);
- наличие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий;
- наличие осложнений при проведении операций, лечебно - диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций;
- наличие случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, или необоснованного направления на госпитализацию по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от числа направленных в стационар (по данным врачебной комиссии);
- наличие случаев направления на плановую госпитализацию и консультацию к областным специалистам больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар;
- наличие случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы;

-процент выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом;

-процент выявленных запущенных заболеваний по профилю врача-специалиста от общего числа заболеваний, выявленных врачом-специалистом;

-наличие случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар;

-организация направления пациентов в центры здоровья и школы здоровья.

10.2 Показатели оценки деятельности специалистов со средним медицинским образованием:

-выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

-наличие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации (количество);

-наличие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий;

-наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

-несоблюдение сроков выполнения анализов и исследований, за исключением случаев, обусловленных объективными причинами

10.3 Показатели оценки деятельности специалистов, выполняющих диагностические исследования и параклинические услуги:

-выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность;

-наличие обоснованных жалоб от пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссией медицинской организации (количество);

-наличие административных наказаний и (или) дисциплинарных взысканий;

-наличие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

-несоблюдение сроков выполнения анализов и исследований, за исключением случаев, обусловленных объективными причинами

Приложение 4 к Порядку, условиям и  
размерам установления выплат  
стимулирующего характера

**Перечень**  
показателей и критериев оценки эффективности  
деятельности работников учреждения

№ п/п	Показатель	Критерии
<b>Должности специалистов с высшим профессиональным медицинским (фармацевтическим) образованием</b>		
<b>Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета,) медицинской организации – врач-специалист</b>		
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной и профилактической) работы в отделении, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/  1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/  1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи и клиническим рекомендациям (протоколам лечения) по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации)	соответствие/  несоответствие
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/  1 и более
<b>Врач-специалист (врач - акушер-гинеколог, врач - детский хирург, , врач-онколог, врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог, врач - травматолог-ортопед, врач-уролог, врач-хирург, врач-эндокринолог)</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/  1 и более

2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи и клиническим рекомендациям (протоколам лечения) по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации)	соответствие/ несоответствие
4.	Послеоперационные осложнения, связанные с хирургическим пособием	2% и менее/ более 2%
5.	Совпадение клинического и патолого-анатомического диагнозов	совпадение/ расхождение
6.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-специалист (врач-дерматовенеролог, врач - детский кардиолог, врач-кардиолог, врач-невролог, врач-педиатр, врач-терапевт, в т.ч. участковые), врач-пульмонолог,</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи и клиническим рекомендациям (протоколам лечения) по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации)	соответствие/ несоответствие
4.	Совпадение клинического и патолого-анатомического диагнозов	совпадение/ расхождение



		расхождение
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-анестезиолог-реаниматолог</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи и клиническим рекомендациям (протоколам лечения) по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации)	соответствие/ несоответствие
4.	Послеоперационные осложнения, связанные с анестезиолого-реаниматологическим пособием	0,5 % и менее/ более 0,5 %
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-бактериолог, врач клинической лабораторной диагностики</b>		
1.	Обоснованные жалобы на качество и своевременность выполнения, передачи результатов лабораторных назначений, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты интерпретации результатов лабораторных исследований по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более

<b>Врач-диетолог</b>		
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, порядка закладки продуктов, отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на нарушение правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
<b>Врач-методист, врач-статистик</b>		
1.	Своевременное обобщение и анализ первичной медицинской документации	95% и более/ менее 95%
2.	Замечания по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Представление статистической и иной отчетности	в срок/ с нарушением срока/ непредставление
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
5.	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	соблюдение/ 1 и более нарушений
<b>Врач-патологоанатом, зав.ПАО, фельдшер-лаборант, лаборант ПАО</b>		
1.	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	соблюдение/ 1 и более нарушений
2.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений

3.	Дефекты выполнения исследований (полнота и точность описания результатов исследования)	отсутствие/ 1 и более
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач по лечебной физкультуре, врач по медицинской реабилитации, врач-физиотерапевт</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Отсутствие осложнений, связанных с необоснованным назначением и отпуском процедур	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
<b>Врач-психиатр</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок заведующего отделением, вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи и клиническим рекомендациям (протоколам лечения) по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации)	соответствие/ несоответствие

4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-психотерапевт</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи и клиническим рекомендациям (протоколам лечения) по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации)	соответствие/ несоответствие
4.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	наличие/ отсутствие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-рентгенолог, врач ультразвуковой диагностики, врач функциональной диагностики</b>		
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания диагностических назначений, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов исследования	соблюдение/ несоблюдение
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
5.	Совпадение заключения по результатам диагностики с	совпадение/

	патолого-анатомическим диагнозом или диагнозом, установленным при оперативном вмешательстве	расхождение
<b>Врач-стоматолог детский, врач-стоматолог-терапевт</b>		
1.	Дефекты качества оказания стоматологической помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества стоматологической помощи установленным стандартам	соответствие/ несоответствие
4.	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, несвоевременным оказанием) стоматологической помощи	отсутствие/ наличие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-трансфузиолог</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Доля утилизированной крови и/или ее компонентов	менее 5%/ 5 и более
4.	Число посттрансфузионных осложнений	отсутствие/ 1 и более
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
6.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений

<b>Врач-эндоскопист</b>		
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества выполненных клиничко-диагностических исследований установленным требованиям	соответствие/ несоответствие
4.	Своевременность и качество интерпретации результатов	соответствие/ несоответствие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Врач-эпидемиолог</b>		
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил, гигиенических нормативов по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Отсутствие случаев внутрибольничной инфекции	отсутствие/ 1 и более
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Обоснованные жалобы на соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинский психолог</b>		
1.	Замечания по результатам проверок, в том числе проводимых в рамках рассмотрения	отсутствие/

	обращений по вопросам неудовлетворенности пациентов качеством и объемом оказания психологической помощи	1 и более
2.	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации)	соблюдение/ несоблюдение
3.	Соблюдение стандарта психокоррекционных методик, применение психосоциальной реабилитации	соблюдение/ несоблюдение
4.	Соблюдение стандарта при оформлении психологического заключения	соблюдение/ несоблюдение
5.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	наличие/ отсутствие
6.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Заведующий аптекой, заместитель заведующего аптекой</b>		
1.	Нарушение требований законодательства по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие/ 1 и более
2.	Нарушение требований к наличию обязательного ассортимента лекарственных средств и медицинских изделий	отсутствие/ 1 и более
3.	Нарушение установленного порядка учета лекарственных средств и медицинских изделий	отсутствие/ 1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления отчетной документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Провизор, провизор-технолог</b>		
1.	Замечания по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более

2.	Выполнение заявок отделений на потребность в лекарственных препаратах, диагностических реактивах и т.д.	соответствие потребности/ несоответствие потребности
3.	Нарушение установленного порядка учета лекарственных средств и медицинских изделий	отсутствие/ 1 и более
4.	Соблюдение требований по условиям хранения лекарственных средств и медицинских изделий	соблюдение/ несоблюдение
5.	Дефекты оформления отчетной документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
Должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием		
<b>Инструктор-методист по лечебной физкультуре</b>		
1.	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
Должности специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал)		
<b>Главная медицинская сестра</b>		
1.	Дефекты организационной и управленческой работы в медицинской организации по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более



2.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
3.	Соблюдение правил получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка представления отчетности, выполнения поручений главного врача	отсутствие/ 1 и более
<b>Зубной врач</b>		
1.	Дефекты качества оказания стоматологической помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие качества стоматологической помощи установленным стандартам	соответствие/ несоответствие
4.	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, несвоевременным оказанием) стоматологической помощи	отсутствие/ наличие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Зубной техник</b>		
1.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Соответствие качества изготовленных зуботехнических изделий (протезов, коронок и т.д.) установленным стандартам	соответствие/ несоответствие
3.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более

		1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
<b>Медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, операционная медицинская сестра, фельдшер</b>		
1.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты выполнения врачебных назначений, наличие осложнений от проведенных лечебно-диагностических манипуляций	отсутствие/ 1 и более
3.	Соблюдение правил получения, учета и хранения лекарственных препаратов, дезинфицирующих средств и медицинских изделий	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинская сестра диетическая</b>		
1.	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил в пищеблоке, порядка закладки продуктов, отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на нарушения правил и норм лечебного питания по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Дефекты организационной работы по профилю деятельности	отсутствие/ 1 и более
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических	соблюдение/

	требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	1 и более нарушений
<b>Медицинская сестра палатная (постовая)</b>		
1.	Дефекты выполнения врачебных назначений, ухода за пациентами, подготовки пациентов к исследованиям	отсутствие/ 1 и более
2.	Соблюдение правил учета, хранения и раздачи лекарственных препаратов, этилового спирта, медицинских изделий	соблюдение/ 1 и более нарушений
3.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами	отсутствие/ 1 и более
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинская сестра по массажу</b>		
1.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты выполнения врачебных назначений	отсутствие/ 1 и более
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинская сестра по физиотерапии</b>		
1.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Возникновение осложнений в результате нарушения требований охраны труда и инструкции по эксплуатации физиотерапевтического оборудования	отсутствие/ наличие
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности,	соблюдение/

	охраны труда	1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинская сестра процедурной</b>		
1.	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты выполнения врачебных назначений, наличие постинъекционных осложнений	отсутствие/ 1 и более
3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования инструментария, оборудования, лекарственных препаратов, медицинских изделий и перевязочного материала	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинская сестра стерилизационная</b>		
1.	Нарушение порядка проведения стерилизации изделий, по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Нарушение правил получения, хранения и использования медицинских изделий	отсутствие/ 1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинский дезинфектор</b>		

1.	Нарушение порядка проведения дезинфекционных работ по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Нарушение правил получения, хранения и приготовления дезинфицирующих средств	отсутствие/ 1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), лаборант</b>		
1.	Нарушение технологии забора биологического материала и технологии проведения лабораторных исследований по результатам внутреннего контроля, проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Своевременность проведения клинико-диагностических исследований	соответствие/ несоответствие
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
5.	Нарушение правил получения, учета и хранения препаратов, дезинфицирующих средств и медицинских изделий	отсутствие/ 1 и более
<b>Медицинский регистратор</b>		
1.	Нарушение порядка заполнения медицинской документации по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению	отсутствие/

	врачебной комиссии	1 и более
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
<b>Медицинский статистик</b>		
1.	Дефекты в представлении отчетных данных в вышестоящие или контрольно-надзорные организации	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты в системе сбора и объединения статистических данных	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие ведения отчетной документации установленным требованиям	соответствие/ несоответствие
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Помощник врача-эпидемиолога</b>		
1.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	соблюдение/ 1 и более нарушений
2.	Дефекты мероприятий по планированию профилактических прививок и контролю за их проведением	отсутствие/ 1 и более
3.	Наличие случаев внутрибольничной инфекции	отсутствие/ наличие
4.	Своевременность и полнота предоставления информации о санитарно-эпидемиологической обстановке	соблюдение/ несоблюдение
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Рентгенолаборант</b>		
1.	Нарушение технологии проведения рентгеновских исследований по результатам внутреннего контроля,	отсутствие/

	проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	1 и более
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем диагностических мероприятий, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	соответствие/ несоответствие
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Старшая медицинская сестра</b>		
1.	Дефекты организационной работы в отделении по результатам проверок вышестоящих и контрольно- надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Соблюдение правил выписки, получения, отпуска, учета и хранения лекарственных препаратов и медицинских изделий	соблюдение/ 1 и более нарушений
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Младший медицинский персонал</b>		
1.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами, нарушение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты в выполнении функции по сопровождению и транспортировке больных	отсутствие/ 1 и более
3.	Нарушение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала	отсутствие/ 1 и более
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности,	соблюдение/

	охраны труда	1 и более нарушений
<b>Заместитель руководителя</b>		
Заместитель главного врача по медицинским вопросам (Зам.главного врача по лечебной работе, зам.главного врача по поликлинической работе, зам.главного врача по мед.обслуживанию населения района, зам.главного врача по хирургии, зам.главного врача по детству и родовспоможению, зам.главного врача по ЭВН)		
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной и профилактической) работы, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Обоснованные жалобы на ненадлежащее качество и объем оказания медицинской помощи	отсутствие/ 1 и более
3.	Соответствие проводимого контроля качества медицинской помощи требованиям порядка организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, утвержденного руководителем	соответствие/ несоответствие
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
<b>Заместитель главного врача по организационно-методическим вопросам</b>		
1.	Дефекты организации оказания медицинской помощи, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты в системе сбора и объединения статистических сведений	отсутствие/ 1 и более
3.	Нарушение сроков и порядка предоставления периодической, ежегодной и квартальной статистической отчетности, единовременных отчетов, в том числе в вышестоящие и контрольно-надзорные органы, врачебной комиссии	отсутствие/ 1 и более случаев



4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	соответствие/ несоответствие
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
Заместитель главного врача по экономическим вопросам		
1.	Установленные факты несоблюдения требований нормативных документов, регламентирующих хозяйственную и финансово-экономическую деятельность учреждения, дефекты в проведении контроля за эффективным расходованием средств по утвержденным планам ФХД, по результатам проверок главного распорядителя бюджетных средств, вышестоящих, контрольно-надзорных и правоохранительных органов	отсутствие/ 1 и более
2.	Нарушение сроков составления текущих, годовых и перспективных планов финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие/ 1 и более случаев
3.	Нарушение сроков и порядка представления отчетности по экономической работе	отсутствие/ 1 и более случаев
4.	Процент использования бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности учреждения за отчетный финансовый год	95 % и более/ менее 95 %
5.	Обоснованные жалобы от работников учреждения по вопросам финансов и зар.платы	отсутствие/ 1 и более
Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам		
1.	Нарушение правил и норм технического обслуживания зданий, сооружений, инженерных коммуникаций, противопожарной безопасности и требований по эксплуатации оборудования, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие/ 1 и более
2.	Дефекты в проведении контроля за исполнением планов по строительству, реконструкции, текущим и капитальным ремонтам основных фондов	отсутствие/ 1 и более случаев
3.	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества выполнения ремонтных работ	1 и более случаев невыполнения

4.	Чрезвычайные происшествия на объектах хозяйственного значения	отсутствие/ 1 и более случаев
5.	Дефекты оформления документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
Главный бухгалтер		
1.	Соблюдение требований бюджетного и налогового законодательства, постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Минздрава России и других нормативных правовых актов	соблюдение/ 1 и более случаев
2.	Соблюдение сроков представления отчетности	соблюдение/ несоблюдение
3.	Отсутствие задолженности по заработной плате	соблюдение/ несоблюдение
4.	Необоснованная дебиторская и кредиторская задолженность	отсутствие/ 1 и более
5.	Дефекты в проведении контроля своевременности и обоснованности списания основных средств	отсутствие/ 1 и более случаев
Работники АУП, АХЧ		
	Обоснованные жалобы на ненадлежащее качество работы по должности	отсутствие/ 1 и более
	Нарушение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала, нарушение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие/ 1 и более
	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	соблюдение/ 1 и более нарушений
	Соблюдение этики в общении с работниками учреждения	соблюдение/ 1 и более
Водители санитарного автотранспорта		
	Отсутствие ДТП, нарушений правил дорожного движения, отсутствие обоснованных жалоб от	отсутствие/ 1 и более

	персонала	
	Качественное проведение ежемесячного технического обслуживания автомобиля, своевременное проведение периодического планового ТО автомобиля, государственного технического осмотра	соблюдение/ 1 и более
	Своевременное заполнение, ведение, сдача транспортных документов, материальных отчетов	соблюдение/ 1 и более
	Соблюдение режима экономии ГСМ	соблюдение/ несоблюдение
	Соблюдение инструкций по охране труда, технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение/ 1 и более
	Врч скорой мед.помощи, фельдшер СМП	
	Дефекты качества оказания медицинской помощи по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	отсутствие/ 1 и более
	Обоснованные жалобы на качество и объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	отсутствие/ 1 и более
	Соответствие качества медицинской помощи стандартам медицинской помощи по вопросам оказания медицинской помощи (в том числе оценка своевременности ее оказания, правильности выбора методов оказания)	соответствие/ несоответствие
	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
	Соблюдение инструкций по охране труда, технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение/ 1 и более
Фельдшер, медсестра по приёму вызовов СМП		
	Своевременность оформления вызова и передача бригаде скорой мед.помощи	соблюдение/ 1 и более
	Соблюдение политики безопасности информации	соблюдение/ 1 и более

	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, Отсутствие обоснованных жалоб пациентов	соблюдение/ 1 и более
	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков представления отчетности	отсутствие/ 1 и более
	Соблюдение инструкций по охране труда, технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение/ 1 и более

**О стимулирующих денежных выплатах за выполнение критериев оценки  
эффективности деятельности работников оказывающим стационарную  
медицинскую помощь**

В целях стимулирования труда медицинских работников, оказывающих стационарную медицинскую помощь устанавливаются стимулирующие денежные выплаты за качество труда работникам ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», оказывающим стационарную медицинскую помощь, всем категориям персонала, в т.ч. заведующим отделениями, врачам, старшим медсестрам (акушеркам), среднему мед.персоналу (медицинским сестрам, лаборантам, фельдшерам, акушеркам...), младшему мед.персоналу (санитаркам, сестрам-хозяйкам, младшим мед.сестрам по уходу за больными), специалистам с высшим немедицинским образованием, прочему персоналу. Денежные выплаты включаются в тарифы на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию и осуществляются при наличии экономии фонда оплаты труда в ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

Стимулирующие выплаты за качество труда сотрудникам, оказывающим стационарную медицинскую помощь устанавливаются в следующем размере:

Зав.отделениями, врачи всех наименований - 8 000 руб.

Старшие мед.сестры (акушерки), средний мед.персонал – 3000 руб.

Младший медицинский и прочий персонал отделений -2000 руб.

Специалисты с высшим немедицинским образованием – 3000 руб.

Размер стимулирующих выплат может быть увеличен и установлен в индивидуальном порядке при наличии экономии средств на заработную плату и при условии выполнения плана по объёмным показателям и отсутствии жалоб на качество работы.

Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен при дефиците средств на заработную плату, установлен в меньшем объёме в индивидуальном порядке при наличии дефектов оказания мед.помощи, может быть полностью отменен при наличии грубых нарушений в оказании мед.помощи.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с осуществлением указанных денежных выплат, осуществляется в пределах средств на оплату труда, заработанных по обязательному медицинскому страхованию.

Выплаты медработникам производятся в соответствии с Порядком и условиями осуществления денежных выплат медицинским работникам, оказывающим стационарную медицинскую помощь (приложение 1), а так же в соответствии с Перечнем подразделений медицинских работников, оказывающих стационарную медицинскую помощь. (приложение 2) и в соответствии с критериями качества оказания мед.помощи (приложение 3).

Порядок и условия осуществления денежных выплат за выполнение критериев оценки эффективности деятельности работников, оказывающих стационарную медицинскую помощь

1. Настоящий Порядок и условия определяют правила осуществления медицинским работникам ОБУЗ «Шуйская ЦРБ», оказывающим стационарную медицинскую помощь (далее – денежные выплаты; работники).
2. Денежные выплаты осуществляются всем работникам, оказывающим стационарную медицинскую помощь в соответствии с перечнем отделений, определенным настоящим Положением на основании приказов главного врача.
3. Под стационарной медицинской помощью в целях настоящего Порядка понимается оказываемая в условиях круглосуточного стационара специализированная медицинская помощь в рамках реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на территории Ивановской области, за исключением паллиативной мед.помощи.
4. Денежные выплаты работникам выплачиваются как по основной должности, так и при работе по совместительству за вакантную должность.

В случае замещения работником менее (более) 1 (одной) ставки, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени, но не более 2 ставок.

5. Денежная выплата осуществляется при условии выполнения критериев качества оказанной мед.помощи в соответствии с приложением 3 к Положению.

Оценка качества и эффективности труда определяется Комиссией подразделения.

В структурном подразделении на общем собрании создается Комиссия подразделения в кол-ве 3-5 человек, включая заведующего подразделением (руководителя), старшую медсестру, представителя проф.организации, представителя администрации больницы, курирующего данное подразделение. Комиссия объективно оценивает работу сотрудников подразделения и несет ответственность за определение коэффициента качества труда. По результатам деятельности комиссии оформляется протокол установления стимулирующих выплат за качество и эффективность труда в 2-х экземплярах - один остаётся в подразделении, второй представляется в экономический

отдел больницы для составления приказа на выплату надбавки за качество труда. Протокол подписывают все члены комиссии.

В оценке работы персонала может принимать участие комиссия второго уровня – при наличии спорных вопросов у комиссии первого уровня в подразделениях, при нарушениях, взысканиях, жалобах на качество работы. В этих случаях размер стимулирующих выплат сотрудникам устанавливается в индивидуальном порядке на основании приказа главного врача. Состав комиссии второго уровня – главный врач, зам.главного врача по мед.части, зам.главного врача по экономическим вопросам, зам.главного врача по мед.обслуживанию населения района, юрисконсульт.

6. Денежные выплаты работникам производятся на основании приказа главного врача и осуществляются одновременно с выплатой заработной платы и учитываются при исчислении средней заработной платы в целях предоставления работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Перечень подразделений, имеющих право на выплату стимулирующей надбавки за выполнение критериев оценки эффективности деятельности работников, оказывающих стационарную медицинскую помощь

Педиатрическое отделение  
Травматологическое отделение  
Неврологическое отделение  
Терапевтическое отделение  
Неврологическое отделение для больных с НМК  
Кардиологическое отделение  
Кардиологическое отделение для больных с ОКС  
Хирургическое отделение  
Родильное отделение  
Гинекологическое отделение  
Инфекционное отделение  
Операционное отделение  
Отделение ультразвуковой диагностики  
Рентген-диагностическое отделение  
Клинико-диагностическая лаборатория  
Приемное отделение  
Отделение анестезиологии и реанимации с ПРИТ  
Отделение функциональной диагностики  
Физиотерапевтическое отделение



### Приложение 3 к Положению

Критерии оценки эффективности деятельности работников, оказывающих стационарную медицинскую помощь

#### категория -Врачи

- 1.Штрафные санкции за пролеченных больных со стороны страховых организаций: отсутствие случаев - 30%, наличие случаев 0 %.
  - 2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов, их родственников и руководства больницы на качество лечения и соблюдения принципов этики и деонтологии, отсутствие жалоб-40%, наличие – 0.
  - 3.Качественное и своевременное оформление медицинской документации от 0 до 20%
  - 4.Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, правил противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима от 0 до 10%
- При выполнении критериев качества на 100% выплата производится в полном объеме, при выполнении менее 100%, выплата снижается на % невыполнения.

#### категория –средний мед.персонал, специалисты с высшим немедицинским образованием

1. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, правил противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима от 0 до 30%
  - 2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов, их родственников и руководства больницы на качество лечения и соблюдения принципов этики и деонтологии, отсутствие жалоб-40%, наличие – 0%
  - 3.Отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации от 0 до 30%
- При выполнении критериев качества на 100% выплата производится в полном объеме, при выполнении менее 100%, выплата снижается на % невыполнения.

#### категория –младший мед.персонал

1. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, правил противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима от 0 до 50%
  - 2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов, их родственников и руководства больницы на качество лечения и соблюдения принципов этики и деонтологии, отсутствие жалоб-50%, наличие – 0%.
- При выполнении критериев качества на 100% выплата производится в полном объеме, при выполнении менее 100%, выплата снижается на % невыполнения.

#### категория –прочий персонал

1. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, правил противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима от 0 до 50%
  - 2.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов, их родственников и руководства больницы на качество лечения и соблюдения принципов этики и деонтологии, отсутствие жалоб-50%, наличие – 0%.
- При выполнении критериев качества на 100% выплата производится в полном объеме, при выполнении менее 100%, выплата снижается на % невыполнения.

Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников ОБУЗ «Шуйская ЦРБ»

Порядок исчисления стажа непрерывной работы  
в учреждениях здравоохранения

1. В стаж работы засчитывается:

1.1. Работникам, перечисленным в подпунктах 1.1 - 1.2 пункта 2.4 Положения, условий и размеров установления выплат стимулирующего характера:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях. Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на установление надбавки за продолжительность непрерывной работы взаимно засчитывается.

Всем работникам учреждений, кроме работников, перечисленных выше:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в органах управления здравоохранением, централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля.

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Российской Федерации, а также в учреждениях

здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

1.2. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

1.3. Работникам, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего Порядка, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных силах РФ, органах внутренних дел и государственной безопасности РФ а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

1.4. Стаж работы в учреждении сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

1.4.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпункте 1.1 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

#### 1.4.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпункте 1.1 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

#### 1.4.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах РФ, СНГ, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

#### 1.4.4. Не позднее шести месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

#### 1.4.5. Не позднее одного года:

- со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего Порядка.

1.4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву

непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего Порядка:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

1.4.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавка за время отбывания наказания не устанавливается и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

1.4.8. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 1.4.1 - 1.4.5 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки, не включаются.

1.4.9. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой

учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Порядка.

1.4.10. Стаж работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, устанавливается экономической службой учреждения при тарификации работников.

Назначение ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях производится на основании приказа руководителя учреждения.

1.4.11. Основным документом для определения непрерывного стажа работы в учреждениях здравоохранения является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку - военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью.

Указанные справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж.

Медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка за стаж непрерывной работы осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных для соответствующих должностей.